

Zonecollege en zoneraad

vrijdag, 26 juni 2026

09.00 u

Streekhuis, Spanjestraat 141 te Roeselare

Overzicht beslissingen

Aanwezig	Kris Declercq: voorzitter; Ria Beeusaert-Pattyn, Véronique Buyck, Sherley Beernaert, Luc Vannieuwenhuyze, Denis Fraeyman, Luc Derudder, Ludwig Willaert: leden met stemrecht; Bert Vanhuyse: wnd zonecommandant, lid zonder stemrecht;
Verontschuldigd	Lieven Rijckaert: secretaris, lid zonder stemrecht Lieven Huys, Kurt Windels: ondervoorzitters; Koenraad Degroote, Kristof Pillaert, Kurt Grymonprez: leden met stemrecht; Olivier Ramon: bijzondere rekenplichtige, lid zonder stemrecht

Zoneraad - in openbare zitting

Goedkeuring verslag - notulen

1. Goedkeuring notulen zoneraad Zone Midwest vrijdag 29 mei 2026
De zoneraad, in openbare zitting,
 - De notulen worden goedgekeurd.

Logistiek/Materieel

2. Goedkeuring gunning opdracht 'Aankoop wasmachine voor ademluchttoestellen'

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007 en meer bepaald art. 117 stelt: "De zone verwerft het materieel en de uitrusting die nodig zijn voor de goede uitvoering van haar opdrachten. De zone staat in voor het beheer en onderhoud ervan."
- Er is nood aan een wasmachine voor ademluchttoestellen.
- Binnen de brandweer wordt het onderhoud en de hygiëne van ademluchtapparatuur steeds belangrijker, zowel vanuit operationeel oogpunt als vanuit gezondheid en veiligheid van het personeel.
- Na interventies worden ademluchttoestellen en bijhorende maskers blootgesteld aan roetdeeltjes en andere schadelijke contaminanten. Een correcte en gestandaardiseerde reiniging is essentieel om contaminatie en gezondheidsrisico's te beperken en om de levensduur van het materiaal te waarborgen.
- Post Roeselare beschikt momenteel niet over een aangepast systeem om deze reiniging op een efficiënte, veilige en uniforme manier uit te voeren. Daarom wordt voorgesteld om een gespecialiseerde wasmachine voor ademluchtapparatuur aan te kopen, meer bepaald de Wash 6DR.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.
- De wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- Het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- De wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen.
- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdracht voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 juli 2022 betreffende beperkende maatregelen inzake overheidsopdrachten en concessieovereenkomsten naar aanleiding van de acties van Rusland die de situatie in Oekraïne destabiliseren.
- Het besluit van het MAT van 9 juni 2026 waarbij goedkeuring wordt gegeven met het voorstel tot agendering van deze aankoop.

Feiten, context en argumentatie

- Momenteel gebeurt het reinigen van ademluchtapparatuur hoofdzakelijk manueel. Deze werkwijze houdt in dat personeel rechtstreeks in contact komt met mogelijk gecontamineerde materialen, wat het risico op blootstelling aan schadelijke stoffen aanzienlijk verhoogt.
- De aankoop van de Wash 6DR betekent op dit vlak een duidelijke verbetering. Door het geautomatiseerde reinigingsproces wordt de blootstelling van personeel aan contaminaties sterk beperkt, wat rechtstreeks bijdraagt aan een betere arbeidshygiëne.
- Daarnaast zorgt de machine voor een meer grondige, uniforme en reproduceerbare reiniging van de ademluchttoestellen, maskers en helmen. Dit garandeert dat het verdere onderhoud van de ademluchtapparatuur, inclusief keuringen en testen, steeds gebeurt met proper en gedecontamineerd materiaal, zonder resterende contaminanten.
- De Wash 6DR biedt bijkomende voordelen:
 - capaciteit: mogelijkheid om tot 6 ademluchttoestellen gelijktijdig te reinigen;
 - multifunctioneel gebruik: geschikt voor ademluchttoestellen, ademluchtmaskers en brandweerhelmen;
 - gestandaardiseerde reiniging: constante en objectieve reinigingskwaliteit;
 - verbeterde arbeidsveiligheid en arbeidshygiëne;
 - efficiëntiewinst: tijdsbesparing ten opzichte van manuele processen;
 - levensduurverlenging van het materiaal.
- De centralisatie van dit toestel in post Roeselare sluit aan bij de bredere visie om onderhoud en logistieke processen te professionaliseren en te uniformiseren binnen de zone.
- Deze investering draagt bijgevolg bij aan een veilige, efficiënte en kwalitatieve organisatie van het onderhoud van ademluchtapparatuur en betekent een duidelijke verbetering op vlak van arbeidshygiëne binnen de zone.
- De voorgestelde aankoop voor post Roeselare kan gebeuren via de bestaande overheidsopdracht 'Aankoop ademluchtmaterialen' van Brandweer Westhoek, goedgekeurd door de zoneraad van Zone Midwest op 28 juni 2022.
- Door gebruik te maken van deze opdracht wordt voldaan aan de wetgeving inzake overheidsopdrachten en wordt administratieve efficiëntie verzekerd. Dit laat toe om de aankoop snel en rechtsgeldig te realiseren zonder een afzonderlijke procedure op te starten.

Verwijzingsdocumenten

- Selectiedocument.

Besluit**«Stemresultaat»**

- Artikel 1.** De zoneraad gaat akkoord met de aankoop van een Wash 6DR wasmachine voor ademluchtapparatuur.
- Artikel 2.** De opdracht wordt gegund aan de firma Dräger Safety nv Belgium te Wemmel.
- Artikel 3.** De bestelling wordt geplaatst via ondertekende bestelbon.
- Artikel 4.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige.

3. Goedkeuring selectiedocument voor de aankoop van een telefooncentrale

De zoneraad, in niet openbare zitting

Aanleiding en toelichting

- Er is nood aan een nieuwe telefooncentrale: de telefooncentrale van de hulpverleningszone is 10 jaar oud, werkt op oude technologie en dient te worden vernieuwd.
- Voor het vernieuwen dient een mededingingsprocedure te worden opgestart.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.
- De wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- Het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- De wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen.
- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdracht voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 juli 2022 betreffende beperkende maatregelen inzake overheidsopdrachten en concessieovereenkomsten naar aanleiding van de acties van Rusland die de situatie in Oekraïne destabiliseren.
- De beslissing van het zonecollege genomen in haar zitting van 9 juni 2026 waarbij de aanduiding van TriFinance als externe partner voor de ondersteuning van de aankoop van een telefooncentrale wordt goedgekeurd.
- Het besluit van het MAT van 9 juni 2026 waarbij goedkeuring wordt gegeven met het voorstel tot agendering van het selectiedocument.

Feiten, context en argumentatie

- Gezien de complexiteit van deze aankoop werd voorgesteld om voor de administratieve en juridische ondersteuning een externe partner in te schakelen. Er werd een procedure in twee stappen voorgesteld:
 - stap 1: uitnodigen van potentiële leveranciers;
 - stap 2: opstellen van een lastenboek en publicatie van het bestek.
- In haar zitting van 24 april 2026 keurde het zonecollege de aanduiding van TriFinance als externe partner voor de ondersteuning van de aankoop van een telefooncentrale goed.

Verwijzingsdocumenten

- Selectiedocument.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad gaat akkoord met het selectiedocument.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige.

4. Goedkeuring bestek en procedure - ZMW2026-006 - Verkopen via veilinghuis

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Het behoort tot de taken van de zone om in te staan voor voldoende en kwalitatief materieel en uitrusting die de zonale werking garanderen.
- Het behoort tot de taken van de zone om materialen die aan het einde van hun levensduur zijn op een optimale manier te behandelen en te verwijderen uit het patrimonium.
- In haar zitting van 31 augustus 2021 werd door de zoneraad het bestek ZMW2021-005 'Verkopen via veilinghuis' goedgekeurd. De opdracht werd afgesloten voor een periode van vier jaar en werd beëindigd.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.
- De wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- De wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen.
- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90 1°.
- Koninklijk besluit van 14 juli 2022 betreffende beperkende maatregelen inzake overheidsopdrachten en concessieovereenkomsten naar aanleiding van de acties van Rusland die de situatie in Oekraïne destabiliseren.
- Het besluit van het MAT van 9 juni 2026 waarbij goedkeuring werd gegeven met het voorstel tot agendering van het bestek ZMW2026-006 op de eerstvolgende vergadering van de zoneraad in openbare zitting.

Feiten, context en argumentatie

- In het kader van de opdracht "Aanstellen van een veilinghuis via een raamovereenkomst" werd een bestek met nr. ZMW2026-006 opgesteld door de Hulpverleningszone Midwest.
- Er wordt voorgesteld om de opdracht af te sluiten voor een duur van 48 maanden en om de opdracht te gunnen bij wijze van de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking.
- Bij het opstellen van de lastvoorwaarden voor deze opdracht beschikt de hulpverleningszone niet over de exact benodigde hoeveelheden.
- Voor de verkoop van voertuigen, zal zone Midwest uitzoeken of er een beter alternatief is dan het verkopen via een veilinghuis. Indien dit positief is, zullen voertuigen niet verkocht worden via deze opdracht.

Verwijzingsdocumenten (in bijlage)

- Dossier ZMW2026-006 'Aanstellen van een veilinghuis via een raamovereenkomst'.

Besluit

Unaniem

- Artikel 1.** Het bestek met nr. ZMW2026-006 en de raming voor de opdracht "Aanstellen van een veilinghuis via een raamovereenkomst", opgesteld door Zone Midwest worden goedgekeurd. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten.
- Artikel 3.** Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking.
- Artikel 4.** De opdracht heeft een looptijd van 48 maanden.
- Artikel 5.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige.

Personeel

5. Goedkeuring van de documenten gewijzigd in het kader van het revisietraject 2025 van OFP Prolocus

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Het OFP Prolocus heeft een aantal sleuteldocumenten gewijzigd in het kader van haar revisietraject 2025.
- Aan de zoneraad wordt gevraagd de gewijzigde sleuteldocumenten te bekrachtigen.

Bevoegdheid en juridische grond

- Besluit van de zoneraad in zitting van 29 maart 2022 waarin de toetreding tot het OFP Prolocus voor de tweede pensioenpijler van het administratief personeel werd goedgekeurd.

Feiten, context en argumentatie

- Het OFP Prolocus heeft in de eerste helft van 2025 een aantal sleuteldocumenten herzien in het kader van haar revisietraject 'passiva-zijde', met name het financieringsplan en de beheersovereenkomst.
- Het gaat voornamelijk om technisch-juridische aanpassingen, met als doel de teksten beter te laten aansluiten bij de praktijk.
- Er werden daarnaast een aantal inhoudelijke wijzigingen aangebracht, bijvoorbeeld in de beheersovereenkomst:
 - de transparante beschrijving van de aangepaste (goedkopere) kostenregeling;
 - het inschrijven van een aantal aansprakelijkheidsbeperkingen n.a.v. een wijziging van het Burgerlijk Wetboek;
 - het bepalen van een praktische regeling m.b.t. de verworven pensioenrechten van aangeslotenen van een fusiebestuur dat haar pensioenverplichtingen niet langer toevertrouwt aan het OFP Prolocus, enz.
- en in het financieringsplan:
 - het vervangen van een aantal niet-gebruikte RSZ-inningspercentages door andere RSZ-inningspercentages die moeten toelaten om in de toekomst voor een aantal besturen fijnmaziger te innen,
 - beschrijving van de praktische toepassing van de prefinanciering bij fusies van besturen enz.
- In het kader van het revisietraject werden ook een aantal technisch-juridische wijzigingen aan het Kaderreglement Tweede Pensioenpijler Contractanten (hierna 'het Kaderreglement') en aan het Bijzonder Reglement voorgesteld, hoofdzakelijk met als doel het beheer van het DC-Plan te vereenvoudigen.
- Het Kaderreglement bepaalde ook zelf dat het begin 2025 door de sociale partners geëvalueerd moest worden, met mogelijks een bijsturing tot gevolg.
- De voorgestelde wijzigingen aan het Kaderreglement werden besproken in het Comité C1.
- Bovenvermelde documenten werden goedgekeurd op de Raad van Bestuur van het OFP Prolocus van 23 mei 2025, en werden bekrachtigd op de Algemene Vergadering van 17 juni 2025.
- Het Kaderreglement werd goedgekeurd in het Protocol van Akkoord van 12 november 2025 van het Comité C1.
- In navolging van het bovenvermelde wordt aan de zone gevraagd om de wijzigingen aan haar Bijzonder Reglement goed te keuren, en om in te stemmen met de Bijlage bij de Toetredingsakte tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan.

Verwijzingsdocumenten

- Bijlage bij de toetredingsakte bij de beheersovereenkomst en het financieringsplan van het OFP Prolocus als bijlage van dit besluit.
- Bijzonder pensioenreglement van het DC Plan als bijlage van dit besluit.
- Memorie van toelichting bij wijziging sleuteldocumenten OFP Prolocus als bijlage van dit besluit.

Besluit

Unaniem

- Artikel 1.** De zoneraad heeft kennis genomen van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan, alsook van het gewijzigde Kaderreglement en het in uitvoering daarvan gewijzigde Bijzonder Reglement.
- Artikel 2.** De zoneraad keurt de wijzigingen aan haar Bijzonder Reglement goed.
- Artikel 3.** Het bestuur stemt in met de Bijlage bij de Toetredingsakte tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan.
- Artikel 4.** De zoneraad geeft aan zonevoorzitter Kris Declercq en waarnemend zonecommandant Bert Vanhuyse het mandaat om de Bijlage bij de Toetredingsakte en het Bijzonder Reglement te ondertekenen en verzoekt de personeelsdienst om deze documenten op de gevraagde wijze zo spoedig mogelijk ter beschikking te stellen van het OFP Prolocus.
- Artikel 5.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan OFP Prolocus, Koning Elisabethlei 22 te 2018 Antwerpen (info@ofpprolocus.be).

6. Goedkeuring vacantverklaring functie van vrijwillig brandweerman en aanleg van een wervingsreserve

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Het personeelsplan van Zone Midwest voorziet in een totaal van 600 brandweervrijwilligers om de uitrukbaarheid van de posten te garanderen.
- Momenteel telt de zone minder brandweervrijwilligers dan voorzien in het personeelsplan. Er kan bijgevolg worden overgegaan tot de vacantverklaring van de functie van vrijwillig brandweerman en de aanleg van een wervingsreserve, rekening houdend met de beschikbare plaatsen per post volgens het personeelsplan.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut voor het operationeel personeel van de hulpverleningszone en meer bepaald art. 36 en art. 37.

- “Art. 36. Bij een vacante betrekking in de graad van brandweerman, sergeant of kapitein, richt de raad een oproep tot kandidaten, of richt een oproep tot de geslaagde kandidaten van de wervingsreserve zoals vermeld in artikel 37, § 2, vierde lid, of artikel 38, § 2, vierde lid, in de volgorde van rangschikking. De oproep vermeldt of het om een betrekking van vrijwillig personeelslid en/of een betrekking van beroepspersoneelslid gaat. De oproep tot de kandidaten wordt minstens bekendgemaakt via de website van de betrokken zone en van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken ten laatste dertig dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum. De bekendmaking van de oproep tot kandidaten is verplicht op straffe van nietigheid van de procedure.

De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een wervingsreserve gaat.

De raad kan, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in zijn reglement, door middel van een beslissing gemotiveerd in functie van de operationele organisatie van de zone, een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting opleggen waaraan het vrijwillig personeelslid moet voldoen bij de benoeming.

Indien de raad in een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden in zijn reglement voorziet, moet hij tevens bepalen onder welke voorwaarden afgeweken kan worden van deze verplichting.

Onder beschikbaarheidsverplichting wordt begrepen de verplichting voor het vrijwillig personeelslid om tijdens de oproepbaarheidsdienst, vermeld in artikel 174, 4°, bereikbaar te zijn en zich ter beschikking van een post te houden, zodat men zich er in geval van een oproep naar kan begeven binnen een termijn te bepalen door de raad.

- Art. 37. § 1. Kandidaten voor een betrekking van brandweerman voldoen aan de volgende voorwaarden :
 - 1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
 - 2° ten minste 18 jaar oud zijn;
 - 3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
 - 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
 - 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;
 - 6° houder zijn van rijbewijs B;
 - 7° houder zijn van een federaal geschiktheidstest voor het basiskader, het middenkader of het hoger kader als vermeld in artikel 35.
- § 1/1. Wordt geacht te hebben voldaan aan de in paragraaf 1, 7° bedoelde voorwaarde:
- 1° het brandweerlid dat in dienst is in een openbare brandweer in een land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of in Zwitserland;
 - 2° het operationeel personeelslid dat in dienst is binnen de Civiele Bescherming in een land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of in Zwitserland.
- § 2. De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen, georganiseerd door de raad.
- Het vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven, waaronder een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. De proeven kunnen eliminerend zijn.
- De raad bepaalt, in een reglement, de inhoud van één of meerdere proeven en de samenstelling van de jury. De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.
- Het resultaat van het vergelijkend examen wordt de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.”

Feiten, context en argumentatie

- Zone Midwest heeft, conform het personeelsplan, 600 brandweervrijwilligers nodig om de uitrukbaarheid van de posten te garanderen. Momenteel is er een tekort aan vrijwilligers.
- Om het tekort weg te werken, wenst de zone een oproep tot kandidaten te doen voor de aanwerving en de aanleg van een wervingsreserve voor vrijwillige brandweermannen in al haar posten, rekening houdend met de beschikbare plaatsen per post volgens het personeelsplan.
- De aanwerving is onderworpen aan het slagen voor een vergelijkend examen.
- De geslaagde kandidaten worden toegelaten tot de aanwervingsstage met ingang van 1 januari 2027 of opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Voorstel aanwervingsprocedure vrijwillige brandweermannen:
 - Inhoud van het aanwervingsexamen:
 - Het aanwervingsexamen is een mondeling interview waarin de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone getest worden.
 - Om te slagen moeten de kandidaten minimum 50 % behalen.
 - Samenstelling examenjury:
 - majoor Lieven Rijckaert, zonesecretaris en postoverste Tielt,
 - luitenant Geert Desender, zoneofficier en diensthoofd vorming
 - en kapitein Dirk Delameilleure, postoverste Lichtervelde.
 - Tijdens elk examen moeten minstens twee van de drie juryleden aanwezig zijn om geldig te kunnen beraadslagen.

Verwijzingsdocumenten

- Personeelsplan, goedgekeurd door de zoneraad in haar zitting van 24 oktober 2025.
- Oproep tot kandidaten voor de aanwerving en de aanleg van een wervingsreserve voor brandweervrijwilligers als bijlage van dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad geeft goedkeuring voor de vacantverklaring van de functie van vrijwillig brandweerman en de aanleg van een wervingsreserve conform het personeelsplan.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

7. Goedkeuring vacantverklaring functie van vrijwillig hulpverlener-ambulancier en aanleg van een wervingsreserve

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- De zoneraad heeft een wijziging van het personeelsplan naar aanleiding van het Koninklijk besluit van 4 juli 2024 tot vaststelling van de erkenningsnormen voor ambulancediensten actief binnen de dringende geneeskundige hulpverlening goedgekeurd in haar zitting van 24 oktober 2025.
- In uitvoering van het personeelsplan wordt voorgesteld om over te gaan tot de vacantverklaring van de functie van vrijwillig hulpverlener-ambulancier en de aanleg van een wervingsreserve.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is en meer bepaald artikel 10 en 11.

- Art. 10. § 1. De aanwerving van het ambulancepersoneel gebeurt in de graad van hulpverlener- ambulancier.

§ 2. Bij een vacante betrekking richt de raad een oproep tot kandidaten of richt ze een oproep tot de geslaagde kandidaten van de wervingsreserve zoals vermeld in artikel 11, § 2, vierde lid in de volgorde van rangschikking. De oproep vermeldt of het om een betrekking van vrijwillig personeelslid en/of een betrekking van beroepspersoneelslid gaat.

De oproep tot kandidaten wordt minstens bekendgemaakt op de website van de betrokken zone, van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken, van de VDAB voor het grondgebied van het Vlaamse Gewest, van het FOREM voor het grondgebied van het Waalse Gewest, van ACTIRIS voor het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van het Arbeitsamt voor het grondgebied van de Duitstalige gemeenschap, ten laatste dertig dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum.

De bekendmaking van de oproep tot kandidaten is verplicht op straffe van nietigheid van de procedure.

De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een wervingsreserve gaat.

De raad kan, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in haar reglement, door middel van een beslissing gemotiveerd in functie van de operationele organisatie van de zone, een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting opleggen waaraan het vrijwillig personeelslid dient te voldoen op het ogenblik van zijn benoeming.

Indien de raad een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden in haar reglement voorziet, moet hij tevens bepalen onder welke voorwaarden van deze verplichting kan worden afgeweken.

Onder beschikbaarheidsverplichting wordt begrepen de verplichting om tijdens de oproepbaarheidsdienst bedoeld in artikel 174, 4°, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, bereikbaar te zijn en zich ter beschikking van een post te houden zodat men zich er in geval van een oproep naar kan begeven binnen een door de raad te bepalen termijn.

- Art. 11.§ 1. Kandidaten voor een betrekking van hulpverlener-ambulancier voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - 1° Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
 - 2° ten minste 18 jaar oud zijn;
 - 3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
 - 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
 - 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;
 - 6° houder zijn van rijbewijs B;
- § 2. De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen, georganiseerd door de raad.
 Het vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven, waaronder een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. De proeven kunnen eliminerend zijn.
 De raad bepaalt, in een reglement, de inhoud van de één of meerdere proeven en de samenstelling van de jury. De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid.
 De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.
 Het resultaat van het vergelijkend examen wordt de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

- Beslissing van het MAT waarin de agendering van de vacantverklaring van de functie van vrijwillig hulpverlener-ambulancier in de eerstvolgende vergadering van de zoneraad werd goedgekeurd.

Feiten, context en argumentatie

- De zoneraad moet de inhoud van de proeven en de samenstelling van de jury bepalen.
- Er werd een selectiereglement opgemaakt waarin wordt voorgesteld om een vergelijkend examen met drie eliminerende onderdelen te organiseren: een theoretische proef, een praktische proef en een mondeling interview.
- Er wordt voorgesteld om de jury samen te stellen uit een zonale officier en twee leden van de werkgroep DGH. Tijdens elk examen moeten minstens twee van de drie juryleden aanwezig zijn om geldig te kunnen beraadslagen. De zoneraad delegeert aan het zonecollege de bevoegdheid om de jury nominatief vast te stellen.

Verwijzingsdocumenten

- Oproep tot kandidaten met selectiereglement als bijlage van dit besluit.
- Personeelsplan, goedgekeurd door de zoneraad in zitting van 24 oktober 2025.

Besluit

Unaniem

- Artikel 1.** De zoneraad geeft goedkeuring voor de vacantverklaring van de functie van vrijwillig hulpverlener-ambulanciers conform het personeelsplan en de aanleg van een wervingsreserve.
- Artikel 2.** De zoneraad keurt de inhoud van het aanwervingsexamen en de samenstelling van de examenjury goed. De zoneraad delegeert aan het zonecollege de bevoegdheid om de jury nominatief samen te stellen.
- Artikel 3.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

8. Goedkeuring vacantverklaring tijdelijke functie van stafmedewerker communicatie (B1)

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- De functie van stafmedewerker communicatie wordt momenteel ingevuld via outsourcing door de langdurige afwezigheid van de vaste stafmedewerker communicatie.
- Omwille van de onzekere en maximaal halftijdse terugkeer van de vaste stafmedewerker heeft het zonecollege in haar zitting van 29 mei 2026 een voorstel tot plan van aanpak goedgekeurd.
- Het plan van aanpak voorziet in de aanwerving van een tijdelijke stafmedewerker voor een periode van 1 jaar.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 25 april 2014 betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de hulpverleningszone moet oprichten.
- Ministeriële omzendbrief van 27 juni 2014 betreffende het koninklijk besluit betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de zone moet oprichten.
- Rechtspositieregeling van het administratief personeel van Zone Midwest, gewijzigd door de zoneraad in zitting van 29 november 2022.
- Personeelsplan van Zone Midwest, gewijzigd door de zoneraad in zitting van 24 oktober 2025.
- Voorstel tot plan van aanpak, goedgekeurd door het zonecollege in zitting van 29 mei 2026.
- Het besluit van het MAT van 9 juni 2026 waarbij goedkeuring wordt gegeven aan de agendering van de vacature voor een tijdelijke functie van stafmedewerker communicatie.

Feiten, context en argumentatie

- Het MAT stelt voor om de tijdelijke functie van stafmedewerker communicatie voor de duur van één jaar met weddeschaal B1 vacant te verklaren.
- Er bestaat geen wervingsreserve voor de functie.
- Als er meer dan 10 kandidaten zijn, wordt er een preselectie gehouden op basis van een vergelijking van de kandidaturen met het functieprofiel. De best beoordeelde kandidaten worden toegelaten tot de selectieproef.
- De selectieproef bestaat uit een gestructureerd interview waarbij de kandidaten worden beoordeeld op competenties die essentieel zijn voor de uitvoering van de functie en een functie gerelateerde opdracht. Het interview en de opdracht vinden aansluitend plaats en duren samen ongeveer 1 uur. De selectieproef zal doorgaan tussen 7 en 14 september 2026. Er wordt voorgesteld om de jury samen te stellen uit waarnemend zonecommandant Bert Vanhuyse en diensthoofd administratie Julie De Meester.
- De kandidaten worden op de hoogte gebracht van het resultaat van de selectieproef.
- De zoneraad stelt de meest geschikt bevonden kandidaat aan mits het bezorgen van een uittreksel uit het strafregister van maximum 3 maanden oud en de bewijsstukken van eventuele relevante werkervaring.

Verwijzingsdocumenten

- Vacature met selectiereglement als bijlage van dit besluit.

Besluit

Unaniem

- Artikel 1.** De zoneraad verklaart de tijdelijke functie van stafmedewerker communicatie met weddeschaal B1 vacant en keurt het selectiereglement goed.
- Artikel 2.** Het invullen van de functie stafmedewerker communicatie (niveau B) voor de duur van 1 jaar gebeurt overeenkomstig afdeling V van de rechtspositieregeling van het administratief personeel, goedgekeurd in zitting van de zoneraad van 29 november 2022. De jury wordt samengesteld uit waarnemend zonecommandant Bert Vanhuyse en diensthoofd administratie Julie De Meester.
- Artikel 3.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

Volgende vergadering Zoneraad

9. Bepaling datum volgende zitting zoneraad

De zoneraad, in openbare zitting,

- De volgende zitting van de zoneraad is gepland op vrijdag 28 augustus 2026.

Lieven Rijckaert
Secretaris

Bert Vanhuyse
Zonecommandant
waarnemend

Kris Declercq
Voorzitter